

Bolagsstyrningsrapport

Vi vill skapa en bättre framtid för miljoner människor. Nyckeln till framgång är ett högt förtroende och de nöjdaste kunderna. Vår övertygelse är att det är genom kundvärde vi skapar bäst aktieägarvärde.

Avanzas bolagsstyrningsrapport är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Avanza Bank Holding AB (publ), nedan "Avanza", gör inga avvikelser från Koden. Som ett publikt och noterat svenskt aktiebolag styrs verksamheten även av andra lagar och regler, däribland aktiebolagslagen, Nasdaqs Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares samt International Financial Reporting Standards (IFRS). Verksamheten i de operativa dotterbolagen bedrivs under Finansinspektionens (FI) tillsyn, vilket innebär ett strikt tillämpande av olika ekonomiska och etiska regler och riktlinjer som grundar sig på FI:s föreskrifter, EU-regelverk, Föreningen Svensk Värdepappersmarknads riktlinjer samt svensk lag.

Avanza drivs med ett starkt kundfokus och ambitionen om en användarupplevelse och kundservice i världsklass. Vi tror på långsiktighet i vårt erbjudande. Vi erbjuder ingen rådgivning, utan inspirerar och utbildar i syfte att öka kunskapen om sparande och investeringar för att underlätta våra kunders investeringsbeslut. Kundlöftet är att man hos Avanza ska få ut mer pengar till sig själv än hos någon annan bank. I förlängningen gynnar det vi gör den svenska sparmarknaden och utvecklingen i branschen, vilket i sin tur har en positiv påverkan på samhället i stort. Ur ett samhälls- och hållbarhetsperspektiv verkar vi också för en ökad andel hållbara investeringar. Detta sker genom att underlätta hållbara investeringsval samt genom att utbilda och utmana. En viktig del i hållbarhetsarbetet är också en hållbar organisation med god styrning och kontroll. Vi arbetar aktivt för ökad jämställdhet och mångfald.

Möjligheten att uppnå visionen och långsiktigt verka för en bättre sparmarknad bygger på att vi för en dialog med och lyssnar på våra intressenter. Vi måste förtjäna deras förtroende varje dag och helst överträffa deras högt ställda förväntningar. Till våra intressenter hör kunder, medarbetare, ägare, samarbetspartners, media, leverantörer, myndigheter och lagstiftare, vilka alla påverkar och påverkas av vår verksamhet.

A. Ägande och rösträtt

Aktiekapitalet består av ett aktieslag. Samtliga aktier medför samma rätt. Det finns ingen begränsning i rätten att överlåta aktier eller för hur många röster en aktieägare får avge. Aktien är noterad på Nasdaq Stockholm Large Cap. Aktiekapitalet uppgick vid utgången av 2021 till 77 785 879 kronor, fördelat på 155 571 758 aktier och röster. Ägarfördelningen framgår på sidan 39. De största ägarna är representerade i valberedningen

och nomineringsförfarandet för val av styrelse och revisor, se nedan. Avanza har tre utestående optionsprogram omfattande teckningsoptioner med rätt att teckna 5 700 000 nya aktier, med en utspädningsseffekt på maximalt 3,7 procent. Av totalt antal utestående teckningsoptioner var 40 procent vidareöverlåtna till medarbetarna vid årets utgång. Ytterligare två incitamentsprogram beslutades av årsstämman 2021. Dessa omfattar totalt 2 400 000 teckningsoptioner och vidareöverlåtelse kan ske först under 2022 och 2023, i takt med att befintliga incitamentsprogram löper ut. För ytterligare information om Avanzaaktien se sidorna 38–39 och not 29 Eget kapital.

B. Nomineringsförfarande för val av styrelse och revisor

Vid årsstämman 2020 fattades beslut om nomineringsförfarande för val av styrelse och revisor samt för att utse valberedning. Principerna för nomineringsförfarande gäller tills vidare.

Namnen på valberedningens ledamöter samt de ägare dessa företräder offentliggjordes den 24 september 2021, drygt sex månader före datumet för årsstämman 2022. Valberedningen består av en representant för var och en av de fyra största aktieägare som önskat utse en representant, baserat på känt ägande just före offentliggörandet. Valberedningen är bolagsstämmans organ med enda uppgift att bereda stämmans beslut i val- och arvodesfrågor.

Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Ordförande i valberedningen är, i enlighet med nomineringsförfarandet, den ledamot som representerar den största aktieägaren, om inte valberedningen enats om annat. Ägare som efter offentliggörandet inte längre tillhör de fyra största aktieägarna ska ställa sin plats till förfogande till den ägare som tillkommit bland de fyra största. Marginella förändringar behöver inte beaktas. Ägare som utsett en representant i valberedningen har rätt att entlediga sådan ledamot och utse en ny representant. Alla förändringar i valberedningens sammansättning ska offentliggöras.

Valberedningens förslag till beslut inför stämman:

- ordförande vid årsstämman
- styrelse och styrelseordförande
- styrelsearvoden
- revisor och arvode till bolagets revisorer
- i förekommande fall, förändringar i förfarande för utseende av valberedningen

Valberedningens sammansättning

Namn	Representerar	Innehav 2021-08-31	Innehav 2021-12-31
Erik Törnberg (valberedningens ordförande)	Creades AB	15 593 000 (10,1%)	15 593 000 (10,0%)
Sven Hagströmer (Avanzas styrelseordförande)	Familjen Hagströmer med bolag	15 667 230 (10,1%)	15 667 230 (10,1%)
Moritz Sitte	Baillie Gifford & Co	15 671 559 (10,1%)	15 671 559 (10,1%)
Peter Guve	AMF Pension & Fonder	9 236 966 (6,0%)	9 451 966 (6,1%)

Valberedningens förslag till styrelse lämnas i sin helhet för att säkerställa att kraven på exempelvis styrelsens samlade kompetens, mångfald och oberoende är uppfyllda. Aktieägare som har synpunkter på styrelsens sammansättning eller förslag på nya ledamöter ska skicka dessa till valberedningen i god tid innan stämman. Nomineringsförslagen beaktas i nomineringsarbetet. Förslag skickas till valberedningen@avanza.se eller till:

Avanza Bank Holding AB
Att: Valberedningen
Box 1399
111 93 Stockholm

Valberedningens ledamöter ersätts inte för sitt uppdrag, däremot svarar Avanza för skäliga kostnader som bedöms nödvändiga för att de ska kunna fullfölja sitt uppdrag. Valberedningen har enats om att Erik Törnberg, Creades AB, ska kvarstå som ordförande i valberedningen.

Valberedningens förslag, liksom ett motiverat yttrande över förslaget och en redogörelse för valberedningens arbete, offentliggörs senast i samband med kallelsen till årsstämman. När valberedningen tar fram förslag till styrelsearvoden görs jämförelser med bolag som bedriver liknande verksamhet samt har liknande storlek och komplexitet. Föreslagna arvoden ska vara marknadsmässiga utifrån det ansvar och den arbetsinsats som krävs samt det bidrag styrelsen kan ge till bolagets utveckling.

Som mångfaldspolicy har valberedningen tillämpat 4.1 i Kodexen. Valberedningen har eftersträvat en god könsfördelning bland de stämvalda ledamöterna, dock har andelen kvinnor varit lägre än den ambition som Kollegiet för svensk bolagsstyrning har. Styrelsen har under 2021 bestått av sju män och två kvinnor. Läs mer under avsnitt F. Styrelse.

Valberedningen har under 2021 haft 3 möten, vid vilka samtliga ledamöter deltog. Valberedningen har även genomfört en utvärdering av styrelsen och dess arbete, där styrelsens storlek och sammansättning, branscherfarenhet och kompetens har ingått.

C. Bolagsstämman

Aktieägarnas inflytande i Avanza utövas genom deltagande på bolagsstämman, det högsta beslutande organet i Avanza. Bolagsstämman väljer i enlighet med bolagsordningen bolagets styrelse samt utser även Avanzas revisor. Härutöver fattas beslut om fastställande av resultat- och balansräkning, koncernresultat- och koncernbalansräkning, utdelning och andra dispositioner beträffande bolagets resultat, ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD, fastställande av nomineringsförfarande, liksom riktlinjer för ersättning till koncernledningen och andra viktiga angelägenheter.

För att delta i beslut ska aktieägare vanligtvis vara närvarande vid stämman, personligen eller genom ombud. Vidare krävs att aktieägaren är införd i eget namn i aktieboken ett specifikt datum före stämman och därutöver har anmält sitt deltagande till Avanza enligt kallelsen. På grund av pandemin fanns under 2021 tillfälliga lagregler som medgav att aktieägare endast gavs rätt att utöva sin rösträtt per post eller digitalt.

Beslut vid bolagsstämma fattas normalt med enkel majoritet. Detta innebär mer än hälften av totalt avgivna röster, om inte annat anges i aktiebolagslagen. Aktieägare som vill få ett ärende behandlat vid årsstämman kan begära detta skriftligen. Sådan begäran bör ha inkommit senast det datum som anges på Avanzas hemsida, vilket inför årsstämman 2022 var den 10 februari 2022. Begäran skickas till:

Avanza Bank Holding AB
Att: Bolagsjuridik
Box 1399
111 93 Stockholm

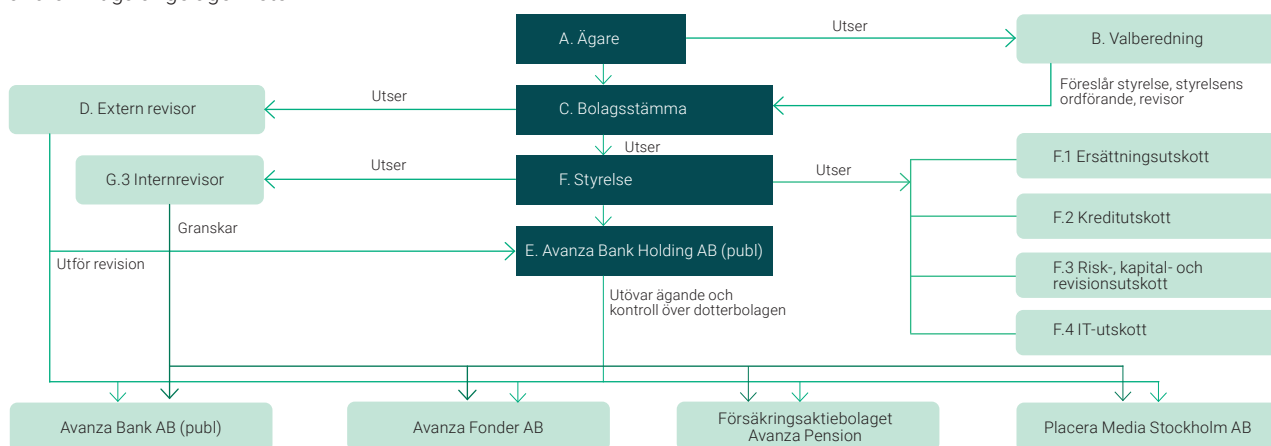
Uppgift om datum och tidpunkt för kommande årsstämma samt hur aktieägare tillvaratar sin initiativrätt finns tillgängligt på Avanzas hemsida under avsnittet Bolagsstyrning senast i samband med att tredje kvartalsrapporten offentliggörs året före årsstämman. Där finns även protokoll och underlag från tidigare bolagsstämmor tillgängliga.

Extra bolagsstämma kan hållas om styrelsen anser att behov finns eller om bolagets revisor eller ägare till minst tio procent av aktierna begär det.

Vid Avanzas årsstämma den 30 mars 2021 var 246 aktieägare representerade med ett innehav motsvarande 47 procent av totalt antal aktier och röster i bolaget. På grund av pandemin genomfördes stämman helt utan fysisk närvaro. Röstning skedde per post eller digitalt före stämman. För att möjliggöra för aktieägare att ställa frågor innan stämman hölls ett separat digitalt informationsmöte på svenska med VD och styrelsens ordförande. Avanzas VD höll även ett anförande.

Utöver de årligen återkommande ärendena fattades även följande beslut på årsstämman 2021:

- ändring av bolagsordningen avseende per vilket datum en aktieägare ska vara upptagen i aktieboken för att ha rätt att delta i bolagsstämma
- beslut om emission av teckningsoptioner avsedda för incitamentsprogram för medarbetarna
- bemyndigande för styrelsen att genomföra förvärv av egna aktier



Årsstämman fattade beslut om tre incitamentsprogram, varav det sista löper ut i november 2026. De tre incitamentsprogrammen omfattar totalt 3 600 000 teckningsoptioner, motsvarande 1 200 000 per program, vilka ger rätt till teckning av lika många aktier. Optioner motsvarande 651 630 aktier har överlåtit, vilket ger en teckningsgrad på 45 procent avseende det första programmet. Om samtliga optioner i de tre program som beslutas vid årsstämman 2021 skulle nyttjas ger det en utspädning om understigande 2,3 procent.

Vid den extra bolagsstämma som hölls den 16 november 2021 beslutades om en efterutdelning om 2,95 kronor per aktie.

D. Extern revisor

Externrevisorn är en oberoende granskare av Avanzas räkenskaper och ska avgöra om dessa i allt väsentligt är korrekta och ger en rättvisande bild av bolaget och dess finansiella ställning och resultat.

Vid årsstämman 2021 omvaldes KPMG AB med Mårten Asplund som huvudansvarig revisor fram till och med årsstämman 2022.

Revisorn avger vid årsstämman sin revisionsberättelse över revisionen av Avanzas årsredovisning och koncernredovisning, samt över bolagets disposition av resultatet och styrelsens och VD:s förvaltning samt yttrar sig över bolagsstyrningsrapporten. Därutöver avlämnar revisorerna rapporter avseende löpande förvaltning och intern kontroll såväl skriftligen som muntligen till Avanzas styrelse och/eller revisionsutskott minst två gånger per år samt även sin granskning av årsbokslut och årsredovisning.

Revisionen sker i enlighet med International Standards on Auditing (ISA) utgivna av International Federation of Accountants (IFAC). Revisorns arvode debiteras enligt godkänd räkning. 2021 uppgick ersättning till KPMG avseende revisionsuppdraget till totalt 2 663 TSEK. Total ersättning se not 10 Arvode och ersättning till revisorer.

E. Avanzakoncernen

Avanza eftersträvar en tydlig och transparent organisationsstruktur. Rapporteringen från dotterbolagen sker löpande månadsvis. Ledamöterna i Avanzas styrelse är även ledamöter i styrelsen för dotterbolaget Avanza Bank. Övriga dotterbolags styrelser består av både interna och externa ledamöter.

VD och koncernledning

VD är ansvarig för den löpande förvaltningen av bolaget i enlighet med aktiebolagslagen och Avanzas instruktion för VD, vilken fastställs av styrelsen. VD ansvarar för att hålla styrelsen informerad om bolagets verksamhet och för att se till att styrelsen har nödvändigt och så fullständigt beslutsunderlag som möjligt. VD håller dessutom styrelsens ordförande kontinuerligt informerad om koncernens utveckling.

Den 1 februari 2021 tog Anna Casselblad över som CFO för Avanzakoncernen efter Birgitta Hagenfeldt. Gunnar Olsson, COO, tog över som vice VD. Anna Casselblad har arbetat på Avanza sedan 2012 och sedan 2017 som chef för Avanzakoncernens Compliancefunktion.

Avanzas koncernledning bestod vid utgången 2021 av:

- Rikard Josefson, VD Avanza Bank Holding AB (publ) /Avanza Bank AB (publ)
- Anna Casselblad, CFO
- Jesper Bonnivier, VD Avanza Fonder
- Camilla Hedenfelt, HR-chef
- Åsa Mindus Söderlund, VD Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension och Koncernansvarig för hållbarhet
- Gunnar Olsson, COO och Vice VD Avanza Bank Holding AB (publ) /Avanza Bank AB (publ)
- Teresa Schechter, CLO
- Peter Strömberg, CIO
- Peter Westling, Chef Innovation och Marknad

Mer information om koncernledningens representanter finns på Avanza.se/ir samt på sidorna 56–57.

Koncernledningen har formella ledningsmöten varannan vecka samt informella möten vid behov. Vid ledningsmötena behandlas Avanzas resultat och strategi, diskuteras prioriteringar och status i större projekt och initiativ samt rapporteras regelbundet från kontrollfunktionerna Compliance och Riskhanteringsfunktionen.

Lämplighetsbedömning

Avanza har interna riktlinjer för lämplighetsbedömning av VD och övriga medlemmar av koncernledningen, ansvariga chefer för kontrollfunktioner samt personer med ansvar för koncernens AML-arbete. Lämplighetsbedömningen görs i samband med ny tillsättning samt följs upp minst årligen avseende VD, samt minst vartannat år avseende övriga medlemmar av koncernledningen och ansvariga chefer för kontrollfunktioner. I bedömningen prövas om personen i fråga har tillräcklig kunskap, insikt, erfarenhet och lämplighet för uppdraget. Även risken för intressekonflikter beaktas. Bakgrundskontroller görs minst en gång årligen och även utbildningsplanerna fastställs årligen.

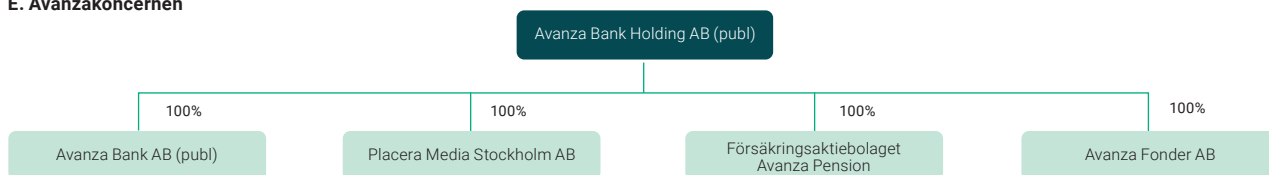
Ersättning till koncernledningen

Koncernledningens ersättning ska avspejla personens erfarenhet, kompetens och prestation. Ersättningen utgörs av en fast grundlön samt möjlighet till köp av teckningsoptioner i det incitamentsprogram för samtliga anställda som årsstämman beslöt om.

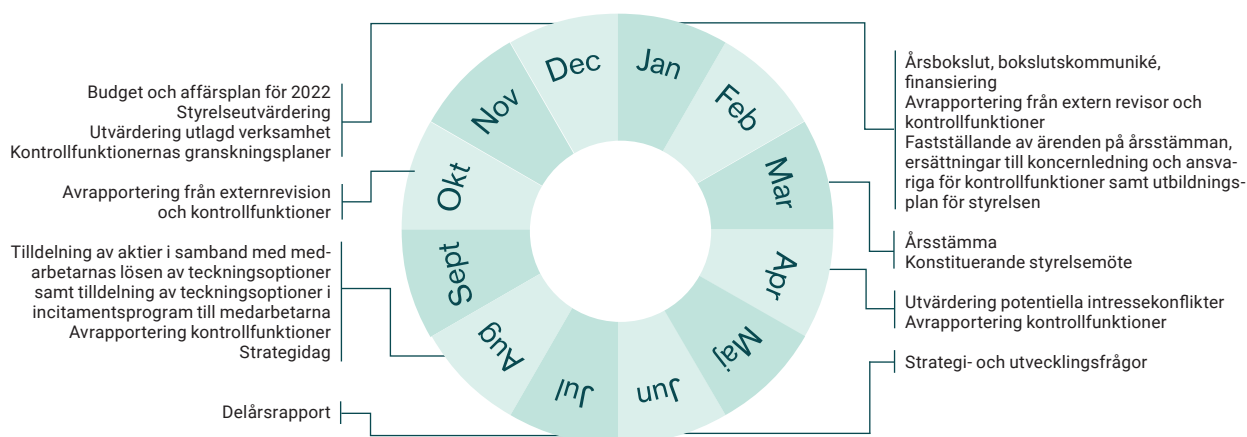
Personer som ingår i koncernledningen har till marknadsmässiga villkor förvärvat teckningsoptioner enligt optionsprogrammet. Till skillnad från övriga anställda erhåller Avanzas koncernledning optionsfinansiering för förvärv av teckningsoptioner på en årlig engångsutbetalning om 10 procent av dennes grundlön. Optionsfinansieringen är villkorad av att beloppet investeras i Avanzas incitamentsprogram och kan vara föremål för återbetalning om förköp av optioner aktualiseras i enlighet med förköpsavtalet för teckningsoptionerna.

Avanzas ersättningspolicy finns tillgänglig på Avanza.se/ir under rubriken Bolagsstyrning liksom i Ersättningsrapporten som godkändes på senaste ordinarie bolagsstämma.

E. Avanzakoncernen



Styrelsens sammanträden 2021



Ersättningsrapporten som framläggas på bolagsstämman 2022 kommer att publiceras efter att bolagsstämman godkänt den. Frågor som rör VD:s anställningsvillkor, ersättningar och förmåner bereds av styrelsens ersättningsutskott och beslutas av styrelsen. Ersättning till övriga personer som ingår i koncernledningen beslutas av styrelsen på förslag från ersättningsutskottet, efter samråd med VD. Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare fastställs av årsstämman och presenteras i Not 9 Anställda och personalkostnader.

Företagskultur och mångfald

Avanzas företagskultur bygger på visionen om att skapa en bättre framtid för miljoner människor. Grundförutsättningen är att det vi gör ska skapa mervärde för våra kunder. Företagskulturen karaktäriseras av samarbete, prestigelöshet samt strävan att ständigt utmana och våga tänka nytt. Beslutsvägarna är korta och det är högt i tak.

Avanza har en koncernövergripande policy för mångfald och jämställdhet, vilken återfinns på [avanza.se/ir](https://www.avanza.se/ir). Mångfald och jämställdhet innebär hos Avanza att allas kunskaper, erfarenheter och synsätt tas tillvara och får berika, skapa dynamik och påverka utvecklingen inom alla områden. Policyn ska också säkerställa att alla medarbetare behandlas på ett korrekt sätt och att ingen diskriminering förekommer. VD har det övergripande ansvaret för arbetet med mångfald och jämställdhet. Arbetet bedrivs systematiskt med löpande dokumentation och kartläggningar, analyser, aktiva åtgärder, utvärderingar och uppföljning. Likabehandlingsfrågor följs upp via medarbetarundersökningar. En jämn fördelning mellan kvinnor och män, mäts i koncernledning och bland chefer med personalansvar. Avanzas ledning hade vid utgången av 2021 en könsfördelning på 4 kvinnor och 5 män. Bland cheferna är fördelningen 46 procent kvinnor.

Arbetsmiljö är en prioriterad fråga. Friska medarbetare ger en bättre och effektivare organisation och skapar aktieägarvärde. Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet är att skapa och säkerställa en miljö som ger medarbetaren rätt förutsättningar med hänsyn till arbetets innehåll och mål. Avanza har en arbetsmiljökommitté som arbetar med den övergripande strukturen för systematiskt arbetsmiljöarbete och likabehandlingsfrågor.

Avanza har en hög rekommendationsgrad bland medarbetarna med ett eNPS på 67.

Läs mer i medarbetaravsnittet på sidorna 32–36.

Regelverksutbildningar

Avanza har en uppförandekod som bland annat innefattar våra etiska riktlinjer. Koden gäller alla medarbetare och ger vägledning om hur vi bygger långsiktiga relationer genom att beskriva det ansvar som följer av att vara anställd. Koden innehåller såväl Avanzas syn på affärsetik och rutiner för rapportering, som hur medarbetare bör uppträda i etiskt svåra situationer.

Att agera etiskt och vidta åtgärder för att förebygga oetiskt eller olagligt beteende är en viktig del av Avanzas kultur. Medarbetare uppmanas att rapportera beteenden som bedöms kunna vara oetiska eller olagliga. Hanteringen av inkomna rapporter är konfidentiell. Visselblåsning sker antingen till närmaste chef, till chefen för Compliance alternativt via ett externt verktyg för visserblåsning där man har möjlighet att vara anonym. All rapportering via det externa verktyget är krypterad och ska säkerställa anonymiteten hos personen som gjort inrapporteringen. Rapportering kan även ske till HR, VD eller ordförande i styrelsen. Avanza har riktlinjer för visserblåsning antagen av styrelsen. En visserblåsare som rapporterar in berättigad oro för olagligt eller oetiskt beteende har Avanzas fulla stöd och riskerar inte att förlora sitt jobb eller att drabbas av någon form av repressalier till följd av sin anmälan.

Alla nyanställda introduceras till aktuella regelverk, vilket följs upp med jämna mellanrum för att säkerställa att medarbetarna håller sig uppdaterade på regelverken och eventuella förändringar. Utöver detta anordnar enskilda avdelningar separata utbildningar för att fördjupa medarbetarnas kunskap inom respektive område. Samtliga medarbetare genomgår regelbundet webbaserade utbildningar i GDPR, säkerhet, motverkande av penningtvätt samt antikorrupcion.

Som aktör på den finansiella marknaden har Avanza skyldighet att bidra till att förtroendet för marknaden upprätthålls. Avanza följer anti-korrupcionslagstiftning och praxis i Sverige och accepterar under inga omständigheter erbjudande om, eller mottagande av, mutor eller andra liknande otillbörliga betalningar. Avanza arbetar löpande med att motarbeta korrupcion och har en policy om mutor som följer svensk lagstiftning. Policyn och Avanzas uppförandekod ingår i den obligatoriska regelverksutbildningen för nyanställda och återfinns på [avanza.se/ir](https://www.avanza.se/ir). En kunskapsuppdatering görs löpande vart tredje år och omfattar samtliga anställda. I regelverksutbildningen ingår verksamhetens arbete mot penningtvätt och terrorismfinansiering, centrala lagar och regler för den tillståndspliktiga verksamhet som bedrivs i koncernbolagen samt övriga väsentliga riktlinjer och policys. Varken Avanza eller någon av Avanzas

medarbetare har fällts i domstol för mutbrott eller andra brott relaterade till korruption.

Avanzas interna regelverk finns lättillgängligt för alla anställda på internwebben. Alla medarbetare på Avanza bär ansvar för att förstå och hålla sig uppdaterade på de lagar och interna regler som påverkar och är relevanta för arbetet. Avanza är också anslutet till Swedsec vilka ställer kunskapskrav, utfärdar licenser och kräver regellefterlevnad för dem som arbetar som specialister, med bolån och i lednings- eller kontrollfunktioner. Samtliga dessa medarbetare, motsvarande cirka 100 stycken, var vid årsskiftet certifierade enligt Swedsec.

F. Styrelse

Styrelsen sätter ramarna för verksamheten, utser VD och utövar kontroll av bolagets ledning. Styrelsens uppgift är att förvalta koncernens angelägenheter i Avanzas och aktieägarnas intresse för att skapa de bästa förutsättningarna för en långsiktigt hållbar affär. Styrelsens arbetsuppgifter regleras i aktiebolslagen, Koden och den arbetsordning styrelsen fastställt för sitt arbete.

Styrelsen fattar beslut i frågor som rör Avanzas strategiska inriktning, större investeringar, organisationsfrågor samt förvärv och avyttringar. Vidare fastställer respektive styrelse policyer och riktlinjer samt arbetsordningar för VD. I de dotterbolag det är tillämpligt fastställs även arbetsordningar för ansvariga för kontrollfunktionerna Riskhanteringsfunktionen, Compliance, Internrevision och Aktuarietfunktionen.

Vid årsstämman 2021 omvaldes samtliga tidigare invalda ledamöter utom Birgitta Klasén som hade avböjt omval. Härutöver valdes Leemon Wu till ny styrelseledamot i enlighet med valberedningens förslag. Styrelsen ska enligt bolagsordningen bestå av lägst fem och högst nio ledamöter. Avanzas styrelse bestod under 2021, från och med årsstämman, av nio bolagsstämموvalda ledamöter utan suppleanter, vilka är valda fram till nästa årsstämma. Styrelsens ordförande är Sven Hagströmer. Styrelsen höll det konstituerande styrelsemötet den 30 mars 2021. Uppgifter om respektive styrelseledamot finns på Avanzas hemsida samt på sidorna 54–55.

Mångfald och lämplighet

I riktlinjerna för lämplighetsbedömning fastställs hur Avanza ska bedöma att personer som tillsätts är lämpliga för uppdraget, hur intressekonflikter beaktas samt hur en lämplig mångfald säkerställs i styrelsen. Styrelsens sammansättning av individer i varierande ålder, med strävan efter en jämn könsfördelning samt med varierade utbildnings- och yrkesbakgrunder

ska bidra till att styrelsen som helhet har förmåga att kritiskt granska, förstå relevanta regelverk och ha förmågan att identifiera de risker som verksamheten medför och står inför. Vid lämplighetsbedömning av nya ledamöter eftersträvas också att styrelseledamöterna inte har fler verkställande och/eller icke-verkställande uppdrag än att de hinner lägga ner den tid som krävs för styrelsearbetet. Bedömningen ska göras i samband med ny tillsättning samt följas upp minst årligen. Utifrån lämplighetsbedömningarna sätts årliga utbildningsplaner för styrelsen. Bakgrundskontroll har gjorts av samtliga styrelseledamöter under 2021. Uppgift om styrelsens sammansättning, ålder och bakgrund finns på sidorna 54–55.

Styrelserna i dotterbolagen, Avanza Bank AB och Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension följer egna riktlinjer för lämplighetsbedömningar anpassade till kraven på lämplig sammansättning och samlad kompetens för styrelsen i respektive bolag. Dotterbolagsstyrelserna består av ledamöter med varierande erfarenheter och utbildning, vilket bidrar till en lämplig sammansättning av olika kompetenser i respektive styrelse.

Styrelsens arbete under 2021

Under året har styrelsen haft totalt 16 sammanträden, varav 8 ordinarie, 1 konstituerande, 5 extra och 2 per capsulam. Styrelsens sammanträden per capsulam avser huvudsakligen beslut relaterade till Avanzas incitamentsprogram.

Vid styrelsens ordinarie styrelsesammanträden föredras alltid:

- ekonomisk rapportering
- verksamhetsrapportering
- avrapportering från styrelsens utskott
- kreditrapportering avseende dotterbolaget Avanza Bank

Rapportering från kontrollfunktionerna Riskhanteringsfunktionen, Internrevision och Compliance sker kvartalsvis.

Utöver de regelmässigt förekommande frågorna har styrelsen behandlat frågor under året enligt illustrationen på föregående uppslag. Styrelsen har också fokuserat på arbetet i koncernen med implementeringen av och anpassningar till nya och förändrade regelverk, vilka berör verksamheten i olika delar.

Styrelsen har även arbetat med och varit delaktig i strategisk affärsplanering i syfte att ständigt anpassa och förbättra Avanzas kunderbjudande.

I slutet av varje kalenderår genomförs, i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och kompetens, en styrelseutvärdering. Utvärderingen genomförs genom att ledamöterna utvärderar

Närvaro vid protokollförda styrelsesammanträden 2021

Styrelseledamot	Närvaro styrelsemöten	Närvaro utskottsmöten	I relation till bolaget och dess ledning	I relation till bolagets större aktieägare
Sven Hagströmer, ordförande	16/16	EU 7/7, KU 31/31	Oberoende ledamot	Ej oberoende ledamot
Magnus Dybeck	16/16	IT 11/11	Oberoende ledamot	Oberoende ledamot
Catharina Eklöf	15/16	EU 7/7	Oberoende ledamot	Oberoende ledamot
Viktor Fritzen	16/16	RKRU 8/8	Oberoende ledamot	Oberoende ledamot
Jonas Hagströmer	16/16	RKRU 5/8*, IT 11/11	Oberoende ledamot	Ej oberoende ledamot
Birgitta Klasén (avböjde omval vid årsstämman)	4/16**	KU 7/31**, RKRU 3/8**	Oberoende ledamot	Oberoende ledamot
Mattias Miksche	16/16	EU 6/7, IT 11/11	Oberoende ledamot	Oberoende ledamot
Johan Roos	16/16	RKRU 8/8, KU 24/31*	Oberoende ledamot	Oberoende ledamot
Hans Toll	16/16	KU 31/31, RKRU 8/8	Oberoende ledamot	Ej oberoende ledamot
Leemon Wu	12/16*		Oberoende ledamot	Oberoende ledamot

* Tillträdde vid årsstämman 2021, ** Avgick vid årsstämman 2021

sin egen och styrelsens samlade kompetens, samt styrelsens arbete och arbetsformer. Resultatet av utvärderingen kommuniceras till valberedningen och sammanställs i en rapport, vilken sedan ligger till grund för eventuella förändringar och kompetenshöjning i styrelsen.

Styrelsens kompetensutveckling

Styrelsen fastställer varje år en utbildningsplan för att öka ledamöternas kunskap om olika delar inom verksamheten, relevanta regelverk och risker som berör verksamheten samt nya produkter och tjänster som Avanza lanserar. Styrelsens ledamöter tar även egna initiativ till besök inom olika delar av Avanza för att höja sin kompetens inom specifika verksamhetsområden. Styrelsens utbildningsbehov ses löpande över och punktsatser kan förekomma för att informera och höja kompetensen inom särskilda områden vid behov. Under 2021 har styrelsen genomgått utbildningar med fokus på försäkringsrätt, reglerna om kapitaltäckning (med anledning av ändringar genom det s.k. Bankpaketet), fondregelverk, regler om motverkande av penningtvätt och terrorismfinansiering, molntjänster och utkontraktering, samt regler om hållbarhet. Nya styrelseledamöter genomgår en introduktionsutbildning för att få en överblick över koncernen och dess verksamhet samt få en förståelse för Avanzas värderingar och kultur.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsearbetet styrs av en av styrelsen årligen fastställd arbetsordning som reglerar arbetsfördelning, beslutsordning, firma-teckning, mötesordning och ordförandens uppgifter. Därutöver regleras styrelsens ansvar och uppgifter samt hur potentiella intressekonflikter ska identifieras och hanteras.

Styrelsens arbete följer en föredragningsplan som tillgodoser styrelsens behov av information. Planen styrs i övrigt av den arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD. Därtill avrapporterar bolagets revisor sin granskning för styrelsen. Bolagets revisor har varit närvarande och avrapporterat för styrelsen vid 1 styrelsemöte samt deltagit vid Revisionsutskottets möten under 2021. Medarbetare i bolaget deltar vid styrelsens sammanträden som föredraganden och sekreterare.

Styrelsens ersättning och närvaro vid styrelsesammanträden

Årsstämman 2021 fastställde styrelsearvodet till 368 000 kronor vardera till styrelsens ordförande samt ledamöterna Jonas Hagströmer och Magnus Dybeck. Styrelsearvodet till övriga ledamöter fastställdes till 460 000 kronor vardera förenat med en rekommendation om att investera en tredjedel av nettoarvodet i aktier i Avanza. Därutöver fastställdes att arvode om 54 500 kronor utgår till ledamot i Avanza Banks kreditutskott och 44 000 kronor utgår till ledamot i bolagets ersättningsutskott respektive IT-utskott. För risk-, kapital- och revisionsutskottet utgår arvode på 225 000 kronor för utskottets ordförande och 100 000 kronor vardera för utskottets ledamöter. Styrelseledamot som på grund av anställning i bolaget erhåller lön får inget styrelsearvode. Under 2021 har inga styrelseledamöter varit anställda i bolaget. Mer information i not 9 Anställda och personalkostnader.

Styrelsearbetet kräver alla ledamöters engagemang och deltagande i frågor som rör bolagets och koncernens organisation och förvaltning av dess angelägenheter, fastställande av kvalitativa och kvantitativa mål för verksamheten samt godkännande av bolagets strategi för att nå målen. Härill kommer även

Avanzas långsiktiga finansiella intressen, de risker Avanza och dotterbolagen exponeras för, och kan komma att exponeras för, samt det kapital som krävs för att täcka dessa risker. Arbetsfördelningen i styrelsen är uppdelad i följande beskrivna utskott. I frågor som kräver viss spetskompetens och oberoende diskuteras vilka, eller vilken, av ledamöterna som är mest kvalificerad att driva eller utreda frågan. Styrelsen utvärderar löpande behovet av kompetens inom respektive utskott.

Styrelseledamöterna har utöver detta och nedan angivna utskott inga individuella ansvarsområden.

F.1 Ersättningsutskott

Styrelsen utser ersättningsutskottet som under verksamhetsåret 2021 har bestått av Mattias Miksche (ordförande), Sven Hagströmer och Catharina Eklöf. Utskottet har till uppgift att utvärdera och ge styrelsen rekommendationer angående principerna för ersättning.

Utskottet bereder förslag om ersättning till koncernledningen och till ledningen i dotterbolagen Avanza Bank AB, Avanza Fonder AB och Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension, till cheferna för kontrollfunktionerna Riskhanteringsfunktionen, Internrevision, Compliance och Aktuariiefunktionen samt till identifierade risktagare. Ersättningsutskottet fastställs av styrelsen i respektive koncernbolag. Utskottet bereder även frågor som rör VD:s anställningsvillkor och förmåner för beslut i styrelsen.

Ersättningsutskottet har under 2021 haft 7 möten samt däremellan löpande kontakt.

F.2 Kreditutskott

Styrelsen för Avanza Bank AB utser kreditutskottet som under verksamhetsåret 2021 har bestått av styrelseledamöterna Hans Toll (ordförande), Sven Hagströmer och Johan Roos. Utskottets uppdrag är att löpande fatta beslut i kreditfrågor, med undantag för frågor om jävskrediter som hela styrelsen fattar beslut om. Utskottets möten och beslut protokollförs och delges styrelsen vid varje nästkommande styrelsemöte.

Kreditutskottet har under 2021 haft 31 möten och däremellan löpande kontakt.

F.3 Risk-, kapital- och revisionsutskott

Styrelsen utser risk-, kapital- och revisionsutskottet som under verksamhetsåret har bestått av Johan Roos (ordförande), Viktor Fritzén, Jonas Hagströmer och Hans Toll. Utskottet ska i dess egenskap av risk- och kapitalutskott stödja styrelsen i risk- och kapitalfrågor och utgöra forum för analys av och fördjupad diskussion kring bolagets risktagande och kapitalbehov. I dess egenskap av revisionsutskott övervakar utskottet även att den finansiella rapporteringen håller hög kvalitet, tar del av rapporter från revisorn, granskar och övervakar revisorns opartiskhet och självständighet, utvärderar revisionsinsatsen samt lämnar input till valberedningen avseende förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. Utskottets ledamöter uppfyller aktiebolagslagens och Kodens krav på oberoende samt krav på redovisnings- och revisionskompetens.

Revisorn har deltagit vid risk-, kapital- och revisionsutskottets samtliga ordinarie sammanträden och avrapporterat sin granskning vid 3 tillfällen under 2021. Även internrevisorn har deltagit vid samtliga sammanträden samt har avrapporterat sina oberoende granskningar kvartalsvis. Kvartalsvis rapportering har även skett till styrelsen.

Risk-, kapital- och revisionsutskottets har under 2021 haft 8 möten, samt däremellan löpande kontakt.

F.4 IT-utskott

Styrelsen utser IT-utskottet som under verksamhetsåret har bestått av Magnus Dybeck (ordförande), Jonas Hagströmer och Mattias Miksche. IT-utskottet har till uppgift att övervaka och granska kritiska verksamhetsprojekt med stort IT-innehåll, samt behandla och bereda frågor inför styrelsens beslut som rör sådana projekt. IT-utskottet har under 2021 haft 11 möten, samt däremellan löpande kontakt.

G. Intern kontroll och riskhantering

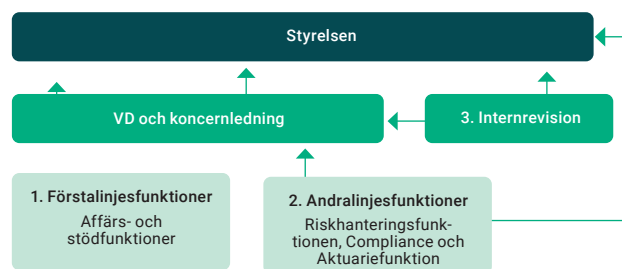
En god styrning, riskhantering och kontroll ska präglava Avanza-koncernen. Verksamheten ska drivas på ett etiskt ansvarsfullt och professionellt sätt med tydliga roller och ansvarsområden. Riskhanteringsprocesserna ska vara effektiva och ändamålsenliga och förvaltas av den oberoende funktionen för riskhantering med ansvar för styrning, uppföljning och rapportering av koncernens samlade risker.

Dotterbolagen ska som huvudregel tillämpa samma principer för styrning, riskhantering och kontroll på bolagsnivå som de som fastställs på koncernnivå. Undantag medges för specifika legala eller tillsynsmässiga krav samt av proportionalitetshänsyn för det specifika dotterbolagets verksamhet, omfattning och/eller komplexitet samt där specifika riskslag endast existerar i ett enskilt dotterbolag.

Principen om tre försvarslinjer

Koncernens och dotterbolagens riskhantering och riskkontroll bygger på principen om tre försvarslinjer. Den första försvarslinjen utgörs av affärsverksamheten. Den andra försvarslinjen utgörs av Riskhanteringsfunktionen, Compliance och, för Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension, Aktuariefunktionen. Dessa är oberoende från varandra och fristående från övrig verksamhet. Den tredje försvarslinjen utgörs av Internrevision som rapporterar direkt till styrelsen i respektive koncernbolag.

G. Intern kontroll och riskhantering, Tre försvarslinjer



1. Första försvarslinjen – Riskhantering i affärsverksamheten

Riskhanteringen sker i första hand i den första försvarslinjen som utgörs av verksamhetens affärs- och stödfunktioner, med tydligt ansvar för varje avdelning. Inom bolagets regelverk finns specifika ramverk för riskhantering med policys, riktlinjer, instruktioner, riskkaptit och limiter för respektive riskslag.

2. Andra försvarslinjen

2.1 Riskhanteringsfunktionen

En viktig del i riskarbetet är att verka för en långsiktigt hållbar riskkultur och ett risktagande som aldrig får äventyra bolagets fortlevnad. Kulturen utgår från styrelsens och ledningens styr-

ning och beslutsfattande. Inom ramen för koncernens finansiella kapacitet har styrelsen formulerat sin riskkaptit, vilken ytterligare brutits ned och konkretiserats i form av VD-limiter. För att säkerställa att risktagandet håller sig inom riskkaptit- och limitstruktur finns riskhanterings- och riskkontrollprocesser som omfattar riskidentifiering, värdering, hantering, rapportering och uppföljning för alla riskslag bolaget och dess dotterbolag är exponerat emot.

Uppföljning och kontroll av risker sker bland annat genom limitering och mätning av finansiella risker, självutvärdering av icke-finansiella risker, incidentrapportering och uppföljning, samt riskanalys och godkännande från kontrollfunktionerna inför större förändringar. Riskhanteringsfunktionen rapporterar en samlad bild över koncernens riskexponering och limitutnyttjande på månadsbasis till ledning och på kvartalsbasis till styrelse. Härutöver rapporteras direkt till VD och styrelsens ordförande vid behov. Chefen för Riskhanteringsfunktionen är direkt underställd VD.

2.2 Compliance

Compliance kontrollerar att den tillståndspliktiga verksamheten i dotterbolagen bedrivs i enlighet med lagar, föreskrifter, interna regler och god sed. Compliance kontrollerar och bedömer regelbundet om de åtgärder och rutiner som Avanza och dotterbolagen infört är lämpliga och effektiva. Compliance föreslår interna regler samt rutiner och åtgärder som behöver införas för att minimera risker för bristande regelefterlevnad och för att möjliggöra för Finansinspektionen att utöva en effektiv tillsyn.

Compliance ansvarar även för att hålla Avanzas medarbetare informerade och utbildade om vid var tid gällande regler för den tillståndspliktiga verksamhet som Avanzas dotterbolag bedriver.

Compliance är direkt underställd VD i respektive dotterbolag och rapporterar på kvartalsbasis till styrelsen samt regelbundet till koncernledningen, samt rapporterar härutöver löpande direkt till VD och styrelsens ordförande vid behov.

2.3 Aktuariefunktionen

Aktuariefunktionen ansvarar för att kravställa och kontrollera att de försäkringstekniska beräkningar som görs i dotterbolaget Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension överensstämmer med fastställda limiter samt bistår styrelse och VD i frågor som rör metoder, beräkningar och bedömningar av försäkringstekniska avsättningar, värdering av försäkringsrisker samt återförsäkringsskydd och andra riskreduceringstekniker.

Aktuariefunktionen, som under större delen av 2021 varit utlagd på Northern Actuarial AB, är underställd försäkringsbolagets VD. Aktuariefunktionen rapporterar regelbundet vid styrelsens sammanträden i Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension. I december 2021 upphörde utläggningen av Aktuariefunktionen till Northern Actuarial AB då en ny ansvarig för Aktuariefunktionen anställdes i Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension.

3. Tredje försvarslinjen – Internrevision

Internrevision är en intern oberoende granskningsfunktion som utses av samt är direkt underställd respektive styrelse inom koncernen. Internrevisionens arbete baseras på en riskbaserad revisionsplan som fastställs av respektive styrelse. Planen baseras på en gedigen riskanalys och revisionsarbetet innefattar att granska och utvärdera styrningen och den interna kontrollen, att granska och utvärdera att företagets organisation, styrningsprocesser, IT-system, modeller och rutiner är ändamålsenliga och effektiva samt att granska och regelbundet utvärdera tillför-

litligheten och kvaliteten på det arbete som utförs inom övriga kontrollfunktioner. Internrevisionen utfärdar rekommendationer efter varje granskning och följer sedan regelbundet upp att rekommendationerna åtgärdas.

Internrevision tillhandahåller internrevisionstjänster till samtliga tillståndspliktiga dotterbolag i koncernen genom att dotterbolagen har lagt ut denna funktion till moderbolaget.

Utfallet av internrevisionsgranskningarna rapporteras kvartalsvis, både skriftligen och muntligen, vid styrelsemöten respektive revisionsutskottets möten samt till VD.

Styrelsens rapport om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen (2005:551), årsredovisningslagen (1995:1554) och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) för den interna kontrollen avseende såväl Avanza som hela Avanzakoncernen. Denna beskrivning är avgränsad till intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen. Beskrivningen utgör en del av den bolagsstyrningsrapport som fogas till bolagets årsredovisning.

System för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

Intern kontroll avseende finansiell rapportering är en process genom vilken det säkerställs att fastlagda principer för intern kontroll och finansiell rapportering efterlevs. Det säkerställs även att den finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lag, föreskrifter, tillämpliga redovisningsstandarder och god redovisningssed, samt övriga krav på bolag vars överlåtbara värdepapper är upptagna till handel på en reglerad marknad.

Kontrollmiljö

Grundläggande för Avanzas interna kontroll av den finansiella rapporteringen är den kontrollmiljö som har beskrivits i bolagsstyrningsrapporten, en tydlig och transparent organisationsstruktur och ansvarsfördelning samt styrande interna dokument såsom policys, riktlinjer och instruktioner.

Ytterligare en del av kontrollmiljön utgörs av riskbedömningen, det vill säga identifiering och hantering av de risker som kan påverka den finansiella rapporteringen samt de kontrollaktiviteter som syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser.

Riskhantering

Riskhanteringen, omfattande risker avseende den finansiella rapporteringen, är proaktiv och uppföljande med tyngdpunkt på löpande utvärdering, kontroller och utbildningsinsatser. Avanza tillämpar tillgängliga tekniker och metoder för riskhantering på ett kostnadseffektivt sätt. Riskhanteringen är en integrerad del av affärsverksamheten. Läs mer på föregående sida.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter finns inbyggda i processen för finansiell rapportering. Dessa innefattar såväl generella som mer detaljerade kontroller, avsedda att förhindra, identifiera och korrigera fel och avvikelser. Kontrollerna utarbetas och dokumenteras på bolags- och avdelningsnivå, utifrån en rimlig nivå relaterad till risken för fel och dess effekter. Respektive avdelningschef är i första hand ansvarig för att hantera riskerna knutna till den egna avdelningens verksamhet och finansiella rapporteringsprocesser.

Vidare är en hög IT-säkerhet en förutsättning för god intern kontroll av den finansiella rapporteringen. Därför finns regler och riktlinjer för att säkerställa tillgänglighet, riktighet, sekretess och spårbarhet i informationen i affärssystemen.

Information och kommunikation

Informations- och kommunikationsvägarna syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Styrande dokument avseende den finansiella rapporteringen har gjorts tillgängliga och är kända för berörda medarbetare via bolagets internwebb och har kompletterats med relevanta rutin- och processbeskrivningar.

Med löpande information, dialog, utbildningsinsatser och kontroller, säkerställs att medarbetarna tar del av och förstår det interna regelverket. Detta ska säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen. Systemet för finansiell rapportering omfattar hela koncernen.

Uppföljning

Avanzas controllerfunktion sammanställer och rapporterar löpande finansiella och operativa siffror och analyser till avdelningschefer, ledning och styrelse. Redovisnings- och controlleravdelningarna arbetar vidare aktivt med löpande uppföljning av rörelsens kostnader i förhållande till budget och prognos. Arbetet sker i nära samarbete med ledningsgruppen och cheferna i organisationen.

Kontrollfunktionerna Riskhanteringsfunktionen, Compliance och Internrevision följer upp att interna policys, riktlinjer och instruktioner efterlevs. Härutöver har Avanza en Rapporteringskommitté med syfte att ansvara för, diskutera och ta beslut i frågor som rör den tillståndspliktiga myndighetsrapporteringen, vilket bland annat rör nya rapporteringskrav, nya och förändrade rapportmallar och tolkningar och antaganden rörande regelverken och tekniska instruktioner från myndigheter för de olika rapporterna.

Styrelsen får månatliga ekonomiska rapporter och vid varje styrelsesammanträde behandlas den ekonomiska situationen. Styrelsen erhåller kvartalsvis rapporter från vardera kontrollfunktionen Riskhantering, Compliance och Internrevision. Samtliga dessa rapporter baseras på en utvärdering av den egna verksamheten och rapporteringen täcker hela organisationen.

Styrelsen granskar också den finansiella kvartalsrapporteringen och årsbokslutet samt de externa och interna revisorerens iakttagelser och slutsatser.

Koncernens informations- och kommunikationsvägar följs löpande upp för att säkerställa att dessa är ändamålsenliga för den finansiella rapporteringen.

Utvärdering och ställningstaganden avseende internrevision

Internrevisionens arbete baseras på en granskningsplan som fastställs årligen av styrelsen i respektive dotterbolag. Planen baseras på en riskanalys och arbetet innefattar att granska och bedöma om system, interna kontrollmekanismer och rutiner är lämpliga och effektiva, samt utfärda rekommendationer, kontrollera att dessa rekommendationer följs och minst årligen skriftligen rapportera till styrelse och VD.

Styrelsens ordförande i respektive dotterbolag respektive risk-, kapital- och revisionsutskottets ordförande i Avanza Bank avhandlar tillsammans med internrevisorn vilka frågor och områden som ska granskas.

Styrelse och revisorer



Sven Hagströmer, Ordförande

Födelseår: 1943

Invald i styrelsen: 1997

Utskott: Ersättningsutskottet, Kreditutskottet

Utbildning: Studier vid Stockholms Universitet

Mångfald och lämplighet: Över 40 års erfarenhet från finansbranschen. Hög kompetens inom näringsliv och företagande. Entreprenör som har startat flera bolag och varit medfinansiär i bolag även utanför finansbranschen. Stort samhällsengagemang med diverse sociala projekt och projekt inom jämställdhet och mångfald. Gedigen kunskap och väl utvecklad fingertoppskänsla för de finansiella marknaderna.

Relevant arbetslivserfarenhet: Startade Sven Hagströmer Fondkommission AB 1981. Styrelseordförande i Avanza sedan 1999

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Creades AB, Biovestor AB och Creaspace AB

Egna och närstående aktieinnehav per den 31 december 2021: 31 260 230 (varav Creades 15 593 000)



Magnus Dybeck

Födelseår: 1977

Invald i styrelsen: 2020

Utskott: IT-utskottet

Utbildning: Civilingenjör M.Sc., KTH i Stockholm

Mångfald och lämplighet: Operativ erfarenhet från finansbranschen inom analys och kapitalförvaltning samt inom utveckling av finansiella system inom bank och finans.

Relevant arbetslivserfarenhet: 2012–2017 HiQ, Specialist Bank & Finans. 2010–2011 Öhman, Chef Kapitalförvaltning. 2007–2010 EFG Bank, Analytiker

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot Investment AB Öresund

Egna och närstående aktieinnehav per den 31 december 2021: 4 507 000



Catharina Eklöf

Födelseår: 1969

Invald i styrelsen: 2020

Utskott: Ersättningsutskottet

Utbildning: Internationell civilekonom M. Sc och MBA från Uppsala Universitet, M.Sc. programme, Solvay Business School Belgium

Mångfald och lämplighet: Gedigen global erfarenhet och brett kunnande som spänner över produkt- och affärsutveckling, strategi, betalteknologi, dataanalys och digital tjänstekommersialisering. Djup erfarenhet från M&A inom Fintech samt globala kommersiella partnerskap. Faktabaserad förståelse av innovation samt agil data driven produktutveckling inom betalteknologi.

Relevant arbetslivserfarenhet: 2007–2019 Mastercard, varav 2009–2017 Senior Vice President Global Data Science Solutions Telco (USA), 2013–2017 Senior Vice President Global Enterprise Development (UK) samt 2007–2013 Vice President Marchant Development och Vice President Co-brand Business Development Europe (Belgien). 1997–2007 Scandinavian Airlines, varav 2006–2007 Vice President Commercial Strategies (Sverige), 2001–2005 General Manager Belgien och Luxemburg samt 1997–2001 Vice President Product Management

Övriga väsentliga uppdrag: Chief Commercial Officer vid IDEX Biometrics

Egna och närstående aktieinnehav per den 31 december 2021: 2 320



Viktor Fritzen

Födelseår: 1985

Invald i styrelsen: 2018

Utskott: Risk, kapital- och revisionsutskottet

Utbildning: Civilekonom och Masterexamen från Handelshögskolan i Stockholm

Mångfald och lämplighet: Bakgrund inom finansbranschen och erfarenhet från tillväxtbolag, bolag med starka företagskulturer, IT samt regelefterlevnad.

Relevant arbetslivserfarenhet: 2012–2018 LeoVegas Group, CFO. 2011–2012 GP Bullhound, Analytiker inom Corporate Finance. 2009–2011 Goldman Sachs, Global Investment research analyst

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Appjobs Sweden AB, StickerApp Holding AB, Coinshares International Limited, Ready International AB

Egna och närstående aktieinnehav per den 31 december 2021: 5 350



Jonas Hagströmer

Födelseår: 1982

Invald i styrelsen: 2015

Utskott: Risk, kapital- och revisionsutskottet, IT-utskottet

Utbildning: Magisterexamen i företagsekonomi vid Lunds Universitet, studier vid Hong Kong University of Science and Technology

Mångfald och lämplighet: Erfarenheter från corporate finance, investmentbolag och styrelseuppdrag i ett flertal bolag. Bred kunskap inom finansmarknaden. Bidrar med investerar- och aktieägarperspektiv samt kunskap om den finansiella tjänstesektorns mekanismer och förutsättningar.

Relevant arbetslivserfarenhet: 2012– Creades AB, Investeringsansvarig. 2007–2011 Keystone Advisers (sedemera MCF Corporate Finance), Associate och analytiker inom Corporate Finance

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Inet AB och Inet Group AB, Styrelseledamot i Apolea Holding AB, StickerApp Holding AB samt i Biovestor AB

Egna och närstående aktieinnehav per den 31 december 2021: 15 000 samt indirekt ägande via Biovestor och Creades

**Mattias Miksche**

Födelseår: 1968

Invald i styrelsen: 2008

Utskott: Ersättningsutskottet, IT-utskottet**Utbildning:** Civilekonom och Masterexamen inom Finansiell ekonomi från Handelshögskolan i Stockholm**Mångfald och lämplighet:** Omfattande och gedigen kompetens av internet och mobila tjänster. Operativ erfarenhet från att utveckla och förnya den digitala interaktionen med kunder och användare inom olika branscher. Erfarenhet från diverse styrelseuppdrag samt privatinvesteringar i teknikbolag.**Relevant arbetslivserfarenhet:** 2005–2016 Glorious Games Group AB (f.d. Stardoll), Grundare och VD. 2009–2016 Sportamore AB, Styrelseledamot. 2008–2011 Eniro AB, Styrelseledamot. 2003–2005 Boxman AB (sedermera Lovefilm Nordic), VD och Grundare. 2003–2005 E*TRADE Sverige AB, Styrelseledamot. 2002–2003 E*TRADE Bank AG (Tyskland), VD. 2000–2002 E*TRADE Sverige AB, VD**Övriga väsentliga uppdrag:** Styrelseordförande i Hem Design Studio AB och Raw Fury AB, styrelseledamot i Stratsys AB, StickerApp Holding AB och Sana Labs AB. Rådgivare i teknologifrågor till Altor Equity Partners**Egna och närstående aktieinnehav per den 31 december 2021:** 14 300**Johan Roos**

Födelseår: 1968

Invald i styrelsen: 2020

Utskott: Kreditsutskottet, Risk, kapital- och revisionsutskottet**Utbildning:** Revisorsexamen, Ekonomexamen med inriktning mot Redovisning från Uppsala Universitet**Mångfald och lämplighet:** Omfattande erfarenhet och kunskap inom redovisning och revision. 20 år i ledande befattningar, dotterbolagsstyrelser samt operativ erfarenhet inom bank och försäkring. Djup kunskap av att utveckla effektivitet och tillförlitlighet i bolags processer och interna kontroll, med starkt kundfokus. Lång erfarenhet av att utveckla och säkerställa efterlevnaden av god bolagsstyrning samt utvärdering av bolagsstrategier.**Relevant arbetslivserfarenhet:** 2019–Öberoende konsult. 2016–2019 RSA Scandinavia (Codan/Trygg-Hansa, CFO). 2007–2016 SEB, Koncernekonomichef. 2001–2007 Hewlett-Packard Sweden, Ekonomi-direktör. 1991–2001 PricewaterhouseCoopers Sverige, Auktoriserad revisor och regionpartner**Övriga väsentliga uppdrag:** Styrelseledamot i SaveLend Group AB**Egna och närstående aktieinnehav per den 31 december 2021:** 6 350**Hans Toll**

Födelseår: 1970

Invald i styrelsen: 2014

Utskott: Kreditsutskottet, Risk, kapital- och revisionsutskottet**Utbildning:** Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm**Mångfald och lämplighet:** 20 års erfarenhet från finanssektorn med ett brett kontaktnät. Stor förståelse för Avanzas operativa uppgifter och utmaningar efter sin tidigare roll som vice VD i Avanza Bank. Bakgrund som finansanalytiker och djup förståelse av och kunskap om den finansiella tjänstesektorn, de olika aktörerna och de finansiella instrumenten.**Relevant arbetslivserfarenhet:** 2010–2013 Avanza Bank, Vice VD och Chef för Bank & Placeringar. 2002–2010 RAM One – Rational Asset Management AB, Portföljförvaltare. 1999–2002 Investor Trading AB, Analytiker. 1995–1999 Investor AB, Aktieanalytiker**Övriga väsentliga uppdrag:** Styrelseordförande i Bright Sunday AB, Styrelseledamot i Creades AB, Creaspac AB och WeMind AB**Egna och närstående aktieinnehav per den 31 december 2021:** 128 350**Leemon Wu**

Födelseår: 1975

Invald i styrelsen: 2021

Utskott: –**Utbildning:** Civilekonom M.Sc., Handelshögskolan i Stockholm**Mångfald och lämplighet:** Lång erfarenhet inom aktieanalys, portföljförvaltning och investeringar samt styrelseerfarenhet från fondbolag och digitala affärsmodeller.**Relevant arbetslivserfarenhet:** 2018–Investeringschef, Moor Holding. 2007–2016 Portföljförvaltare, C Worldwide Asset Management. 2001–2007 Aktieanalytiker, Carnegie Investment Bank. 1999–2001 Investeringsanalytiker, AB Custos**Övriga väsentliga uppdrag:** Styrelseledamot i Rovio Entertainment Oyj, Acast AB**Egna och närstående aktieinnehav per den 31 december 2021:** 8 800**Revisorer****KPMG AB**

Huvudansvarig revisor:

Mårten Asplund

Födelseår: 1972

Auktoriserad revisor



Ledning



Rikard Josefson, VD

Födelseår: 1965

Anställd: 2017

Utbildning: Fil.kand Ekonomi, Stockholms Universitet

Arbetslivserfarenhet: 2011–2017 Länsförsäkringar Bank, VD. 2011 SEB, Chef Global Transaction Services. 2004–2010 Retail Sverige SEB, Stf Chef. 2000–2004 SEB Finans, VD. 1999–2000 Latvijas Unibanka (SEB), Vice VD. 1998–1999 SEB, Projektledare

Övriga uppdrag: Styrelseledamot SwedSec Licensiering AB

Egna och närståendes innehav per den 31 december 2021:

Aktier: 22 000

Teckningsoptioner (antal motsvarande aktier): 135 440



Jesper Bonnavier, VD Avanza Fonder AB

Födelseår: 1974

Anställd: 2019

Utbildning: Ekonomiprogrammet, Linköpings Universitet och Mälardalens Högskola

Arbetslivserfarenhet: 2011–2018 Länsförsäkringar Fondförvaltning AB, Vice VD och chef förvaltningsavdelningen. 2009–2010 Länsförsäkringar AB, Chef Värdepappersadministration. 2007–2008 Länsförsäkringar Fondförvaltning AB, Vice VD och chef Fondanalys och Värdering

Övriga uppdrag: –

Egna och närståendes innehav per den 31 december 2021:

Aktier: 0

Teckningsoptioner (antal motsvarande aktier): 30 000



Anna Casselblad, CFO

Födelseår: 1981

Anställd: 2012

Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm

Arbetslivserfarenhet: 2017–2020 Head of Compliance, Avanzakoncernen, Compliance-ansvarig Avanza Bank AB (publ). 2016–2017 Gruppchef Compliance, Avanza Bank AB (publ). 2012–2017 Operativt ansvarig Compliance, Avanza Bank AB (publ). 2005–2012 Revisor inom finansiell sektor, Financial Services, PwC AB, Stockholm

Övriga uppdrag: –

Egna och närståendes innehav per den 31 december 2021:

Aktier: 1 550

Teckningsoptioner (antal motsvarande aktier): 8 750



Camilla Hedenfelt, HR-chef/CHRO

Födelseår: 1968

Anställd: 2019

Utbildning: Fil. kand Personal- och arbetslivsfrågor, Stockholms Universitet

Arbetslivserfarenhet: 2016–2019 Orkla Care AB (Orkla ASA förvärvade Cederroth AB 2016), HR Director. 2014–2016 Cederroth AB, HR Director. 2012–2014 Swedish Match, HR Manager. 2007–2012 Orkla Brands Nordic (inom Orkla ASA), HR Manager

Övriga uppdrag: –

Egna och närståendes innehav per den 31 december 2021:

Aktier: 0

Teckningsoptioner (antal motsvarande aktier): 24 770



Åsa Mindus Söderlund, VD Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension och Koncernansvarig för CSR

Födelseår: 1965

Anställd: 2017

Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm

Arbetslivserfarenhet: 2017–2018 Avanza Fonder, VD. 2012–2017 SPP, VD SPP Konsult samt medlem i SPP Pension & Försäkrings ledningsgrupp. 2010–2012 mindUS Consulting, Projektledare internationell outsourcing inom fond- och kapitalförvaltningsindustrin. 2005–2010 Atos Consulting, Director och VD. 1998–2005 Capgemini Ernst & Young, Senior Manager Ernst & Young Management Consulting. 1991–1997 Finansdepartementet, Departementssekreterare

Övriga uppdrag: –

Egna och närstående innehav per den 31 december 2021:

Aktier: 250

Teckningsoptioner (antal motsvarande aktier): 31 760



Gunnar Olsson, COO, Vice VD

Födelseår: 1972

Anställd: 2018

Utbildning: Civilekonom, Mittuniversitetet

Arbetslivserfarenhet: 2012–2018 Länsförsäkringar Bank AB, Affärsutvecklingschef och Produktchef. 2000–2012 SEB, Chef tredjepartsförsäljning och Affärsutvecklare. 1998–2000 PAR AB (Numera Bisnode), Account Manager

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Stabelo Group AB

Egna och närstående innehav per den 31 december 2021:

Aktier: 8 750

Teckningsoptioner (antal motsvarande aktier): 54 630



Teresa Schechter, CLO

Födelseår: 1970

Anställd: 2006

Utbildning: Jur.kand, Göteborgs Universitet

Arbetslivserfarenhet: 2006–2017 Avanza Bank AB, Chef Compliance, Legal och Surveillance. 2004–2006 Aktieinvest FK AB, Compliance Officer och Bolagsjurist. 2002–2004 Aktiesparares Riksförbund, Jurist. 1999–2001 Aktiesparinvest AB/ HQ.se AB, Jurist

Övriga uppdrag: –

Egna och närstående innehav per den 31 december 2021:

Aktier: 0

Teckningsoptioner (antal motsvarande aktier): 34 410



Peter Strömberg, CIO

Födelseår: 1972

Anställd: 2014

Utbildning: Magisterexamen Ekonomi/IT, Högskolan på Gotland och Stockholms Universitet

Arbetslivserfarenhet: 2010–2014 RSA Scandinavia IT-Service Management, IT Director. 1998–2010 Nasdaq OMX, Vice President OMX Technology

Övriga uppdrag: Styrelseledamot CAG Group

Egna och närstående innehav per den 31 december 2021:

Aktier: 0

Teckningsoptioner (antal motsvarande aktier): 58 550



Peter Westling, Chef Innovation & Marknad

Födelseår: 1971

Anställd: 2012

Utbildning: Civilekonom Stockholms Universitet

Arbetslivserfarenhet: 2002–2011 Garbergs Reklambyrå, VD, partner och kommunikationsstrateg

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Monetise Capital AB

Egna och närstående innehav per den 31 december 2021:

Aktier: 5 366

Teckningsoptioner (antal motsvarande aktier): 109 250

Stockholm den 23 februari 2022

Sven Hagströmer
Styrelsens ordförande

Magnus Dybeck
Styrelseledamot

Catharina Eklöf
Styrelseledamot

Viktor Fritzén
Styrelseledamot

Jonas Hagströmer
Styrelseledamot

Leemon Wu
Styrelseledamot

Mattias Miksche
Styrelseledamot

Johan Roos
Styrelseledamot

Hans Toll
Styrelseledamot

Rikard Josefson
Verkställande direktör

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i Avanza Bank Holding AB, org.nr 556274-8458

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 46–58 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen och lagen om årsredovisning i kreditinstitut och värdepappersbolag.

Stockholm den 23 februari 2022

KPMG AB

Mårten Asplund
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Dan Beitner
Auktoriserad revisor