

# Arbetsmiljöpolicy

Januari 2020

## Inledning

En god arbetsmiljö är viktig i arbetet att skapa förutsättningar för en effektiv organisation som ger förutsättningar till expansion, goda resultat och lönsamhet. Arbetsmiljön är en prioriterad fråga för Koncernen och lagstiftning utgör endast minimikrav.

## Målsättning

Friska medarbetare ger en bättre och effektivare organisation och därmed högre lönsamhet. Det övergripande målet för vårt arbetsmiljöarbete är att skapa och säkerställa en arbetsmiljö som ger medarbetaren rätt miljö och förutsättningar med hänsyn till arbetets innehåll och målsättning. Arbetsmiljön ska inte bara vara säker utan även utvecklande och möjlig att påverka för den enskilde medarbetaren. Koncernens ambition är att arbetsmiljöarbetet till största del ska vara preventivt. Arbetsmiljöarbetet ska vara organiserat så att det uppfyller arbetsmiljölagens krav på en god arbetsmiljö.

## Riktlinjer för arbetsmiljöarbetet

Målsättningen med Koncernens arbetsmiljöarbete följs upp regelbundet och mäts bland annat genom följande:

- Systematiskt arbete genom arbetsmiljökommittén
- Pulsundersökningar
- Medarbetarsamtal såsom utvecklingssamtal och avslutsamtal.
- Undersökningar av den fysiska arbetsmiljön, t ex skyddsron, arbetsplatsergonomi och luftkvalitet.
- Mätningar av sjukfrånvaro
- Systematisk uppföljning av olyckor på arbetsplatsen

Personalens delaktighet samt samverkan mellan medarbetare och chefer är en förutsättning för ett fungerande arbetsmiljöarbete.

Vissa arbetsmiljöproblem kan vara av sådan art att tekniskt, medicinskt eller psykosocial expertis behöver anlitas. Beslut om inkallande av expertis tas av arbetsgivaren efter diskussion med berörda medarbetare. Koncernens företagshälsovård är ett exempel på sådan expertis.

## Fysisk arbetsmiljö

Arbetet med den fysiska arbetsmiljön har som utgångspunkt att främja en god hälsa såväl fysisk som psykisk. Koncernen ska sträva efter att:

- Medarbetarna ges möjlighet att medverka och bidra vid utformningen av sin egen arbetssituation.
- Medarbetarna inte utsätts för fysisk belastning som kan medföra ohälsa och olycksfall.
- Möjlighet ges till variation.
- Hårt styrt eller bundet arbete undviks eller begränsas.
- Tekniska anordningar kan användas utan risk, samt att farliga ämnen ersätts med ofarliga eller mindre farliga ämnen.
- Bra luftkvalitet och bra ljudnivå.

## Rökning

I tobakslagen (2018:2088) finns regler om tobaksrökning på arbetsplatsen. Reglerna innebär bl.a. att arbetsgivaren bär ansvaret för att en arbetstagare mot sin vilja inte utsätts för tobaksrök i den arbetslokal eller liknande utrymme där denne är verksam.

Inomhus i Koncernens lokaler råder totalt rökförbud.

## Arbete vid bildskärm

Koncernens medarbetare tillbringar en stor del av sin arbetstid framför en bildskärm. En förutsättning för ett bra bildskärmsarbete är bra allmänbelysning och lättläst bildskärm med minimal strålning.

Synundersökning bör ske och bekostas av arbetsgivaren när medarbetare uppger besvär som kan ha samband med arbetets synkrav. Utöver synundersökningen betalar arbetsgivaren kostnaden för bildskärmsglasögon.

Koncernen erbjuder sina medarbetare som arbetar heltid ett generöst friskvårdsbidrag.

## Ansvar

### Medarbetarens ansvar

Medarbetaren ansvarar för att ta del av och känna till innehållet i Koncernens arbetsmiljöpolicy. Varje medarbetare måste ta ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljön i det dagliga arbetet. Medarbetaren förväntas aktivt medverka till att eliminera risker i arbetsmiljön.

### Chefens ansvar

Det är varje personalansvarig chefs ansvar att informera sina medarbetare om gällande arbetsmiljöpolicy samt att säkerställa att en god arbetsmiljö råder på arbetsplatsen. Chefen ansvarar för att arbeta förebyggande för en god arbetsmiljö, och förväntas agera aktivt för tidig rehabilitering i förekommande fall. Chefen ansvarar för att presentera resultatet av pulsundersökningarna för medarbetarna samt att analysera resultatet och vid behov ta fram handlingsplan tillsammans med medarbetarna.

### Arbetsgivarens ansvar

Arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för att medarbetare inte utsätts för ohälsa eller olycksfall på arbetsplatsen. Ansvaret att se till att arbetsmiljön är sund och säker är delegerat till chefer. Arbetsgivaren ansvarar för att de som tilldelats arbetsmiljöuppgifter har nödvändiga kunskaper för sitt uppdrag samt de resurser och befogenheter som krävs för uppdraget.

### Arbetsmiljökommitténs ansvar

Avanza har en central arbetsmiljökommitté som koordinerar det övergripande systematiska arbetsmiljöarbetet. Kommittén består av representanter från både arbetsgivare och arbetstagare vilka deltar i planeringen av Avanzas arbetsmiljöarbete.